

Stige Friskoles Årsberetning for 2024/2025

Kære elever, ansatte og forældre på Stige Friskole

Et spændende år i bestyrelsen er ved at nå sin ende og dermed en god anledning til at se tilbage og i lige så høj grad frem på de kommende år for vores friskole. Som samlet bestyrelse med vores værdigrundlag for øje, F.L.O.T., følger der først hvad vi har arbejdet på i årets gang og herefter hvad vi i bestyrelsen ønsker at fokusere på fremadrettet.

Bestyrelsens arbejde.

Med to nye medlemmer i bestyrelsen og en af de afgangende som tidligere formand, skulle vi konstituere os på ny. Jeg var heldig at have opbakning fra de resterende i bestyrelsen og fik den ledige formandspost. Det er godt med kontinuitet i bestyrelsesarbejdet, men i lige så høj grad godt med nye kræfter og øjne i bestyrelsen.

Der fulgte hurtigt nogle vigtige opgaver i at være med til at opstarte det store kloakarbejde på skolen. Dette arbejde er her i foråret endeligt afsluttet og nu skulle skolen gerne have opdateret al kloakering, så der nu vil gå mange år, før der skal investeres i det igen. Gravearbejdet har mere eller mindre varet et helt år, alle på og omkring skolen, har håndteret det rigtig godt.

I maj måned var vi til Friskolernes landsmøde, som hvert år bidrager til inspiration i vores forskellige roller på skolen. Om vi er bestyrelse eller ansatte på skolen, finder vi her et fællesskab hvor vi kan sparre og spejle os i hinanden. Der var flere vigtige punkter på landsmødet, hvor nogle af de vigtigste punkter var trivsel og frihed. Særligt friheden til at drive den skole, som vi lokalt mener er den bedste for elever og ansatte her i Stige fyldte og har inspireret til nogle gode samtaler og debatter i bestyrelsesarbejdet. Dette vender vi tilbage til senere.

Vi har hen over året ligeledes lavet en omorganisering af lokaler, så vores børnehave fik mere plads og dermed også kan optage flere børn. Det betød også at vores SFO skulle have anden lokale plan. Disse processer tager lang tid, da det er en igangværende hverdag som vi går ind og rykker rundt på. Alle ansatte som har været involveret i denne omorganisering, har været omstillingsparate i deres egen praksis for at tilgodese den specifikke udfordring. Det er fantastisk at opleve

hvordan arbejdsfællesskabet tilgodeser hinanden og støtter op om sådanne situationer. Børnehaven har fået det som tidligere var et fælles lokale mellem børnehaven og SFO, mens SFO har fået den gamle cafe i fællesrummet, og indrettet den til en fantastisk oase for 3. klasserne.

Det blev endeligt til nye vinduer i vores gamle hovedbygning ud mod Haugevej samt nye vinduespartier mod skolegården og nyt indgangsparti ved grønnegården. Særligt vinduerne i lærerværelset og lærerforberedelsen trængte til en udskiftning. Vores p-plads foran forsamlingshuset har gennem en del år trængt til nyt underlag. Dette arbejde startede op i påsken, så vi igen har en flot og præsentabel plads. Det er afgørende vi løbende tager nogle vigtige beslutninger om f.eks. renovering og vedligeholdelse af vores bygninger, så tingene ikke hober sig op. Derfor er der i samarbejde med pedel og ledelse udarbejdet en årsplan over hvad og hvornår vores bygninger skal gennemgås.

Vi har afholdt alle vores faste traditioner og mærket det store forpligtende fællesskab udfolde sig på skolen. Der er altid god opbakning og det er altid bekræftende at deltage i disse traditioner. Smuk-fredag, ren-fredag, forældreovertagelsesdag (pædagogiske dage), juletræsfest, SFO-festen, lygtefest i børnehaven og skolelørdag er bare nogle af dem. Der er mange flere faste traditioner i de mindre fællesskaber som også befinder sig på vores skole. Mange klasser mødes i deres eget klassefællesskab, ansatte til diverse hyggelige arrangementer som ikke omhandler arbejde og nogle gange får bestyrelsen også lov til at være med, ved f.eks. fællesmøde. I år handlede det om kommunikation, som altid er et aktuelt emne at mødes omkring.

Bestyrelsen tog en vigtig beslutning på vores friskoles vegne da budget 2025 skulle gennemgås i december måned. Vi har gennem de senere år arbejdet med et stramt budget, hvor vi ikke kunne finde midler til den udvikling vi gerne så på vores friskole. Derfor valgte vi at justere skolepengene, så vi fremadrettet vil have bedre muligheder for ikke bare at drifte vores friskole, men i højere grad skabe den ønskede udvikling. Dette var ikke nødvendigvis en nem beslutning, men vi er sikre på det er den rigtige og ansvarsbevidste beslutning som vil gavne vores friskole i de kommende år.

Bestyrelsen i fremtiden.

I starten af 2025 valgte vi i bestyrelsen at nedsætte et nyt udvalg, brandingudvalget. Med dette udvalg ønsker vi at øge synlighed og tydelighed om hvad vi kan her på vores friskole. Vi vil gerne støtte op om den gode fortælling, vi oplever både lokalt men også i de omkringliggende samfund. Vi ser en mulighed i at gøre det endnu tydeligere hvilke værdier vi står på hver eneste dag, vi møder op på vores friskole.

I en foranderlig tid, hvor vi fra dag til dag skal forholde os til mange nyheder, mener vi det er afgørende vores børn skal møde en tryk skole, hvor tempoet er det helt rigtige for den enkelte. Det er afgørende at vores friskole bliver stedet hvor alle føler sig set og forstået. Vi skal som bestyrelse skabe retning og rammer så alle ansatte kan være en del af dette fokus. Vi ønsker i en usikker tid at genbesøge vores Grundtvig-Koldske rødder og huske de værdier vi som friskole står på. Dette var som tidligere nævnt også nogle af overskrifterne fra friskolernes landsmøde, som har udarbejdet materialer til inspiration for den enkelte friskole.

Afrunding.

Alle disse nedslag er blot et lille udsnit af, hvad der optager os i bestyrelsesarbejdet. Det er for os i bestyrelsen afgørende, at alle forældre ser ind i det store potentiale der ligger i et positivt og ansvarsbevidst samarbejde med skolen. Vi er en friskole med et forpligtende fællesskab for øje, hvilket betyder vi som forældre har påtaget os et medansvar for vores alle sammen fællesskab og bedste. Vi vil gerne sende en tak til alle forældre som har budt ind til dette og ligeledes tager udgangspunkt i den positive dialog. Ligeledes skal der fra bestyrelsens side lyde en stor tak til alle ansatte på Stige Friskole. Tak for jeres engagement og vilje til at løfte den ekstremt vigtige opgave i møder ind til hver dag.

Vi ser med stor tillid frem mod det kommende år, hvor vi fortsat vil arbejde for Stige Friskoles bedste, med vores værdier F.L.O.T. som pejlemærke.

Stige Friskoles bestyrelse.